

## Genel Müdürümüzden



### İNKA'dan Merhaba,

2013 çok çabuk geçti, Kasım ayı geldi çattı. Tüm enerjimizle çalışarak bu yılı da neredeyse tamamlamak üzereyiz. 2013 için tüm işletmelerin planladığı projelerin gerçekleştiğini umuyorum.

Biz 2014 yılı için plan ve hedeflerimizi oluşturduk. Kurumumuzun yöneticileriyle birlikte hazırladığımız ve onların da önerileriyle şekillendirdiğimiz 2014 hedeflerini İNKA ailesinin fertleriyle önümüzdeki ay paylaşacağız. Gençliğimizin ve heyecanımızın verdiği güçle bu öngörülerimizi çok rahat bir biçimde gerçekleştireceğimize inancımız sonsuz.

İnsan Kaynakları birimimiz, 2014 yılında İNKA çalışanlarının hepsini kapsayan, motivasyon organizasyonları ve eğitim programları organize etti. Bu eğitim ve aktivitelerle kişisel gelişimimizin daha da artmasını amaçlıyoruz. Yeniden yapılanma çerçevesinde revize ettiğimiz, Bordro/Özlük İşleri, Personel İşe Alma ve Değerlendirme birimlerimizin yanısıra, Eğitim birimimizin de kurulmasına ait altyapıyı oluşturduk. Yeni birimimizle ilgili detayları bu aya ait bültenimizde inceleyebilirsiniz.

Bu vesileyle hepinize iyi çalışmalar, kolaylıklar diliyorum.

Harun Ekinci  
Genel Müdür



## Neler Yaptık

Bu sene Haliç Kongre Merkezi'nde ikincisi yapılan ACE OF MICE toplantı ve etkinlik ödülleri 70 personelimizle destek verdik.

Akbank Caz Festivali kapsamında Lütfi Kırdar Kongre Merkezinde gerçekleştirilen konserlerde, biz de İNKA olarak 24 çalışanımızla hizmet verdik.

İBB'nin Her Yere Metro Her Yerde Metro kampanyasının 07-10 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirilen Saha Aktivitesine 13 çalışanımızla destek verdik.

Dünyanın sayılı kültür ve sanat merkezleri arasında yer almaya hazırlanan ve İstanbul'un kültür sanat hayatına da yeni bir soluk getirmesi planlanan toplamda 300 milyon dolara mal olan Zorlu Center Performans Sanatları Merkezi'nin açılış etkinliği olan Ludovico Einaudi & Ensemble konserine 60 personelimizle İK desteği verdik.



## Bizden Biri

Nedim ÇELEN  
İN-KA Mali İşler Direktörü



Marmara Üniversitesinden mezun olup askerlik görevimi ifa ettikten sonra iş hayatıma Koç Grubunda başladım. 4 yıl boyunca mali işler biriminin çeşitli kademelerinde görev aldıktan sonra sırasıyla Alarko Holding-Alser firmasında Mali ve İdari İşler Müdürlüğü, Çanakkale Seramik-Kaledekor firmasında Genel Müdür Muavini görevlerinde bulundum. Daha sonra ise, ortağı bulunduğum bir muhasebe danışmanlık firmasında görev yaptım. Bugün ise buralarda elde etmiş olduğum tecrübeleri paylaşmak amacı ile sizlerle birlikteyim.

Yukarıda bahsi geçen firmalarda çalışmam esnasında, özellikle birimler ve kişiler arası iletişimsizliğin, kendini daha önemli görmenin, şirket içi çatışmaların yaratmış olduğu sıkıntıların, şirket bünyesine vermiş olduğu zararların neler olduğunu gördüğüm için, bana ayrılan bu köşede bu konudan bahsetme gereği hissettim. Burada yapılmaması gereken on iletişim günahı ve yapılması gereken on iletişim emirini dile getireyim istedim.

### İletişim konusunda 10 Günah:

- 1)Emretme
- 2)Tehdit etme
- 3)Öğüt verirken dahi kibarlığı bir kenara bırakma
- 4)Muğlak dil kullanma
- 5)Bilgileri gizleme
- 6)Davranışın adını koy
- 7)Yukarıdan bakan bir tavırla övme
- 8)Psikolog gibi davranma
- 9)Konudan kaçma
- 10)Alaycı tavır takınma

### İletişim konusunda 10 Emir:

- 1)Güven yaratın
- 2)Açık iletişim kurun
- 3)Sözleriniz bir hedefe yönelik olsun
- 4)Çalışanlara yapılan değişiklikleri nedenleriyle anlatın
- 5)Herkes karşısındayken açık sözlü olun
- 6)Bilgi ve duygularınızı paylaşın
- 7)Üstlerinizin size nasıl davranmasını bekliyorsanız, astlarınıza öyle davranın
- 8)Her zaman elemanlarınızın fikirlerini alın
- 9)Sözünüzde durun
- 10)Yöneticinin işinin engeller koymak değil, engelleri kaldırmak olduğunu unutmayın

Bu arada, 2 aylık bir sürecimizin kaldığı 2014 yılında, hem şirket, hem de Mali İşler departmanı olarak yeni hedefler doğrultusunda yapacağımız revizyon, çalışma, yapılanma süreçlerinde, başarının ancak ve ancak sıkı işbirliği ve birbirine yardımcı olma yolundan geçtiğini unutmadan yolumuzun açık olması dileklerimle.

## İNKA'dan Haberler

### Sizlere yeni bir haberle Merhaba demek istiyorum;

Kurumumuzdaki organizasyon çalışmaları çerçevesinde Eğitim Birimimizin kurulumunu gerçekleştirdik. Sürekli gelişim gösteren iş dünyası, teknolojideki yenilikler, yasal mevzuatlardaki düzenleme ve değişiklikler kurumlarda görev alan personelin eğitim almasını zorunlu kılmaktadır. Biz de bu çerçevede hem kendi iş arkadaşlarımızı eğitmek, hem de danışmanlık hizmeti verdiğimiz çözüm ortaklarımızı kendilerini geliştirmek istedikleri konularda bilgilendirmek üzere, birimimizi oluşturduk.



Bu birimimiz sayesinde, İşgücü Piyasası Analizi ve İş ihtiyacı analizi yapılabilecek, girişimciler (kadınlar, gençler, üniversite öğrencileri, işsizler) için birebir danışmanlık hizmeti verebileceğiz.

Gerçekleştirmeye başladığımız ve gelen beklentilere uygun olarak planladığımız eğitim programlarımızın içeriklerini, anlatım ve sunumlarını, her hiyerarşik seviyeye (Üst Düzey / Orta Düzey / Alt Düzey Yöneticiler ve Mavi Yaka) uygun olarak şekillendirebilmekteyiz. Bu eğitim ve danışmanlık çalışmalarımız sizlerin önerileriyle ve hedeflerimizle uyumlu olarak artırılabilecektir.

Şimdilik eğitim birimimizin planladığı programlar aşağıdaki gibidir.

- İstihdam ve Ekonomik Rapor çalışmalarında projelerin yönetilmesi
- Girişimcilik projelerinin oluşturulması ve sürecin koordine edilmesi
- Bayilik ve Franchise Projelerinin süreçlerinin oluşturulması
- Pazarlama – Satış Eğitimleri
- Finans ve Muhasebeci olmayanlar için Eğitimler
- Müşteri İlişkileri ve Satışta Ustalaşmak
- Üst Düzey Yönetim için Strateji Geliştirme Becerileri
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimleri ve Danışmanlık Hizmetleri

Son olarak herkese doğru ve katma değerli işbirliklerinin kurulduğu çalışmalar diliyorum.

Harun Ekinci  
Genel Müdür



## Mert Nayır ile İş Dünyası

### NE OLACAK KIDEM TAZMİNATININ HALİ?

Kıdem tazminatından ve emekliye maaş promosyonundan magazin programı yapsalar başlıkları tahmin edebilir misiniz?

Kıdem tazminatı en son nerede kimle görüldü?  
Kıdem tazminatı yeniden görücüye çıktı...  
Kıdem yeni gözdesi kim?  
Kıdem tazminatının sahne performansı ayakta alkışlandı...  
Kıdem bu sefer giydiği kıyafet yakışmadı...  
Emekliye banka sevgilisinden büyük ihanet...  
Hepsi az sonra...

İşin magazin tarafını bırakalım gerçeklere dönelim. Yine yeni yeniden ısıtılıp gündeme getirilen kıdem tazminatı fonunda güncel gelişmeleri ele alalım.



Kıdem tazminatı yılların emeği, alın teri. Az da olsa ,çokta olsa her çalışanın aklının bir yerinde duran temel bir hak. Çalışma Bakanlığı sürekli olarak her 10 çalışandan sadece 1'inin kıdeme hak kazandığını belirterek yeni sisteme olan ihtiyaca işaret ediyor.

Hükümetimiz yeni sistem ve bir tazminat fonu kurulması konusunda ısrarlı. Bu konuda geçen yıl da tartışmalar yapılmış, sendikalar ve işverenlerle ortak bir noktada buluşulamamış ve Başbakanımızın talimatıyla fon meselesi rafa kaldırılmıştı.

Tartışmalar yeniden süre dursun, Sayın Başbakan tarafların üzerinde mutabık olmadığı bir kıdem sistemini kesinlikle hayata geçirmeyeceklerini belirtmekte.

Hedef; kıdem miktarını azaltmayan, işverenin ödeme kabiliyetini artıran, her çalışanın kıdemini garantileyen sistem olması.

Ortada henüz bir taslak yok...Görüşülenler, konuşulanlar sürekli değişiyor...

Kıdem miktarı azalacak mı artacak mı?  
Fona sadece ilk defa sigortalı olanlar mı dâhil edilecek?  
Taşeronlar pilot olarak uygulanacak mı?  
Kıdem fonu SGK primine mi ilave edilecek?  
İşten kendi isteğiyle ayrılanlar kıdem tazminatına yine de hak kazanabilecek mi?  
Evlenecek kadın sigortalının, askere giden erkek sigortalının kıdemi ne olacak?  
15 yıldan önce kıdem tazminatı alınabilecek mi?

Her başlık bir soru işareti...

Kıdem tazminatı gündemi inişli çıkışlı. Amaç güzel, yöntem muallak...

**iNKA**<sup>®</sup>  
academy

**iNKA**<sup>®</sup>  
extra

**iNKA**<sup>®</sup>  
logistic

**iNKA**<sup>®</sup>  
plus

**iNKA**<sup>®</sup>  
pro



[www.in-ka.com](http://www.in-ka.com)



<https://facebook.com/inkainsankaynaklari>



<https://twitter.com/inkaikofficial>